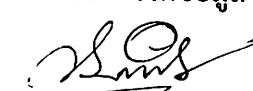





แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลชะอำ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี
ตามประกาศโรงพยาบาลชะอำ
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลชะอำ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลชะอำ	
ชื่อหน่วยงาน :กลุ่มบริหารงานทั่วไปโรงพยาบาลชะอำ.....	
วัน/เดือน/ปี : ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒.....	
หัวข้อ :การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ EB ๑๓.....	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)	
.....๑. แนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลชะอำ และระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง.....	
.....๒. ประกาศโรงพยาบาลชะอำเรื่อง แนวทางปฏิบัติในการจัดทำค้ำประกันเพื่อพัฒนาปรับปรุงตนเอง กรณีผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง.....	
Link ภายนอก :	
หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
	
(...นางสุวลักษณ์ อรชร...)	(...นางสาวนงญา โสภาค...)
ตำแหน่งพนักงานพิมพ์ ส ๓.....	ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป.....
วันที่.....เดือน ๑ ปี.พ. ๒๕๖๒.....	วันที่.....เดือน ๑ ปี.พ. ๒๕๖๒.....
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	ผู้อนุมัติ
	
(...นายวรศักดิ์ เพียรธรรม...)	(...นายประภาศิต ชมชื่น...)
ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์.....	ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลชะอำ.....
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....	วันที่.....เดือน ๑ ปี.พ. ๒๕๖๒.....



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลชะอำ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี.....

ที่...พบ๐๐๓๒.๓๐๑/พิเศษ..... ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒.....

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ แนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลชะอำ และระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง และ ประกาศโรงพยาบาลชะอำเรื่อง แนวทางปฏิบัติในการจัดทำคำมั่นเพื่อพัฒนาปรับปรุงตนเอง กรณีผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชะอำ

ตามที่ โรงพยาบาลชะอำ โดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชะอำ ได้ออกแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลชะอำ และระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง และประกาศโรงพยาบาลชะอำเรื่อง แนวทางปฏิบัติในการจัดทำคำมั่นเพื่อพัฒนาปรับปรุงตนเอง กรณีผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง เพื่อให้บุคลากรได้ทราบถึงแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และแนวทางปฏิบัติในการทำคำมั่นเพื่อปรับปรุงตนเอง ตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามที่กำหนดในหัวข้อ EB ๑๓

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลชะอำ จึงขออนุญาตเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลชะอำ และระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง และประกาศโรงพยาบาลชะอำเรื่อง แนวทางปฏิบัติในการจัดทำคำมั่นเพื่อพัฒนาปรับปรุงตนเอง กรณีผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง ผ่านทาง Website และป้ายประชาสัมพันธ์ ของโรงพยาบาลชะอำ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวนงญา โสภาค)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายประภาสิต ชมชื่น)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชะอำ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลชะอำ

ที่ พบ ๐๐๓๒.๐๓๑/ พ.๒๕๖๒

วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง แจ้งเวียนประกาศเรื่อง แนวทางปฏิบัติในการจัดทำคำมั่นเพื่อพัฒนาปรับปรุงตนเอง กรณีผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง

เรียน หัวหน้าหน่วยงาน

ด้วยโรงพยาบาลชะอำ ได้กำหนดการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดของท่านทราบ พร้อมหนังสือนี้ได้แนบเอกสาร ดังนี้

๑. ประกาศแนวทางปฏิบัติในการจัดทำคำมั่นเพื่อพัฒนาปรับปรุงตนเอง กรณีผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง

๒. แนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลชะอำ และระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

นางสาวนาฏยา โสภาค

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน รักษาการในตำแหน่ง

นักจัดการงานทั่วไป



ประกาศโรงพยาบาลชะอำ
เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการจัดทำคำมั่นเพื่อพัฒนาปรับปรุงตนเอง กรณีผู้มีผลการปฏิบัติราชการ
อยู่ในระดับต้องปรับปรุง

ด้วย พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๓๖ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้อยู่ภายใต้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งและเลื่อนเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด และให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการด้วย ประกอบกับ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการ กรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ.๒๕๕๒ โดยที่หากผู้ใดมีผลการปฏิบัติราชการในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ทั้งนี้ในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ให้ผู้บังคับบัญชาจัดให้ข้าราชการผู้นั้นทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง โดยกำหนดเป้าหมายในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการให้ชัดเจน เพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำคำมั่นในการพัฒนาตนเองของผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับที่ต้องปรับปรุง เป็นไปในแนวทางเดียวกัน และสอดคล้องกับกฎ ก.พ. ดังกล่าว โรงพยาบาลชะอำ จึงกำหนดแนวปฏิบัติในการจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง โดยให้ผู้บังคับบัญชาที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ที่อยู่ในระดับที่ต้องปรับปรุง แจ้งผู้ถูกประเมินทราบเกี่ยวกับผลประเมินโดยกำหนดให้ผู้นั้นเข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเองลงลายมือชื่อรับทราบไว้เป็นหลักฐาน และให้จัดทำคำมั่นเพื่อพัฒนาปรับปรุงตนเอง ตามแบบฟอร์มแบบท้ายประกาศนี้ และดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการ กรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ.๒๕๕๒ หากประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตามคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองแล้วปรากฏว่า ผู้นั้นไม่ผ่านการประเมินในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ให้รายงานผลการประเมินดังกล่าว ต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาลชะอำ

ทั้งนี้ แนวปฏิบัติในการจัดทำคำมั่นเพื่อพัฒนาปรับปรุงตนเองตามประกาศนี้ ให้ใช้สำหรับรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลชะอำ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายประกาศิต ชมชื่น)

นายแพทย์ ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชะอำ

แบบจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ครั้งที่.....
กรณีข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข
และลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน)
ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง
.....

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลของผู้จัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง

ตามที่ข้าพเจ้า.....ตำแหน่ง.....
ระดับ.....สังกัด.....ได้รับทราบว่ามีผลการประเมินผลการปฏิบัติ
ราชการในระดับต่ำ (ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ ระดับผลประเมินฯ ต่ำกว่าระดับพอใช้ หรือน้อยกว่าร้อยละ 60,
พนักงานราชการ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข/ลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) ระดับผลการประเมินฯ ต่ำกว่าระดับดี
หรือร้อยละ 75) ในปีงบประมาณ พ.ศ.....รอบที่.....ตั้งแต่วันที่.....ถึง
วันที่.....นั้น

ข้าพเจ้าขอให้คำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองในรอบการประเมินถัดไป ตามประกาศโรงพยาบาลชะอำ
เรื่องแนวทางปฏิบัติในการจัดทำคำมั่นเพื่อพัฒนาปรับปรุงตนเอง กรณีผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้อง
ปรับปรุง ในปีงบประมาณ พ.ศ.....รอบที่.....ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่
.....โดยได้จัดทำรายละเอียดของคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองไว้แล้ว รายละเอียด
ตามเอกสารแนบ

ส่วนที่ 2 : การลงชื่อรับทราบการจัดทำคำมั่นในการพัฒนาตนเอง

ผู้ทำข้อตกลง	ผู้บังคับบัญชาผู้ประเมิน
ลงชื่อ..... (.....)	ลงชื่อ..... (.....)
วันที่.....	วันที่.....
ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป	ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกหนึ่งชั้น
ลงชื่อ..... (.....)	ลงชื่อ..... (.....)
วันที่.....	วันที่.....