

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลชะอำ  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี  
ตามประกาศโรงพยาบาลชะอำ  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลชะอำ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลชะอำ

ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มบริหารงานทั่วไป

วัน/เดือน/ปี : ๖ มีนาคม ๒๕๖๓

หัวข้อ : หน่วยงานมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรานปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของ  
หน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน EB ๒๓

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. แผนปฏิบัติการป้องกัน และปรานปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมครอง  
คุณธรรม คัมครองจริยธรรม โรงพยาบาลชะอำ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง  
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

กิตติภรณ์

(นางสาวกิตติภรณ์ มีผล)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ

วันที่ ๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้อนุมัติรับรอง

96

(นางสาวนาถยา โสภาค)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

อัศวพร

(นายภัทรพล วารีประโคน)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลชะอำ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

ที่ พบ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๘๐

ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม  
คัมครองคุณธรรม คัมครองจริยธรรม โรงพยาบาลชะอำ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และแผนปฏิบัติการส่งเสริม  
คุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชะอำ

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองคุณธรรม คัมครองจริยธรรม โรงพยาบาลชะอำ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลในเรื่องการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขออนุมัติแผนดังกล่าว และอนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ โรงพยาบาลชะอำ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวนุญา โสภาค)  
นักจัดการงานทั่วไปการ

อนุมัติ / ไม่อนุมัติ

- แผนปฏิบัติการฯ
- ให้เผยแพร่ทางเว็บไซต์ ของโรงพยาบาลชะอำ

(นายประภาศิต ชมชื่น)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชะอำ

แผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คำนึงคุณธรรม คู่ครองจริยธรรม โรงพยาบาลชะอำ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

แนวทาง : ปลุกฝังวิถี ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กระบวนการปลูกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ						
ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา
๑	กิจกรรมการสร้างจิตสำนึก ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ๑.๑ กิจกรรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต โรงพยาบาลชะอำ ๑.๒ โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๑.๓ กำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน ๑.๔ ประกาศเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน	๑. เจ้าหน้าที่รพ.ชะอำ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับส่วนร่วมได้ ๒. เพื่อปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ รพ.ชะอำ มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ๓. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีระเบียบวินัยจิตสำนึก คุณธรรมและจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล	๑. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลชะอำ ทุกคน	-	๑.ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีส่วนร่วมในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ๒. ไม่พบการร้องเรียนกรณีฝ่าฝืนจริยธรรมและจรรยาบรรณราชการ ๓. ร้อยละความพึงพอใจของผู้มารับบริการมากกว่าร้อยละ ๘๕	ม.ค.- ส.ค. ๖๓
๒	กิจกรรมยกระดับ ITA ๒๓ รพ.ชะอำ ประจำปี ๒๕๖๓ ๒.๑ ติดตามกำกับและพัฒนาส่วนที่ขาดให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน ITA	๑. โรงพยาบาลชะอำผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๒. เพื่อติดตามกำกับและพัฒนาส่วนที่ขาดให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน ITA	รพ.ชะอำ	ไม่ใช้งบประมาณ	โรงพยาบาลชะอำผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ได้คะแนนมากกว่า ๙๐ คะแนน )	ค.ค.๖๒ - ก.ย.๖๓

กระบวนการปราบปรามการทุจริต กระบวนการการคุ้มครองจริยธรรม						
ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา
๓	<p>กิจกรรมการจัดการเรื่องร้องเรียน</p> <p>๓.๑ จัดทำคู่มือ และขั้นตอนการร้องเรียนทั่วไปและร้องเรียนทุจริตประพฤติมิชอบ</p> <p>๓.๒ การจัดระบบและช่องทางการรับฟังความคิดเห็นข้อร้องเรียน หรือการแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๓.๓ การตรวจสอบความโปร่งใสโรงพยาบาลชะอำ โดยวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนใน ๔ มาตรการ ได้แก่ มาตรการการใช้จรรยาบรรณ มาตรการเบิกค่าตอบแทน มาตรการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา และมาตรการการจัดกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบ โดยใช้หลักของ COSO ๒๐๑๓</p>	<p>๑.เพื่อจัดทำคู่มือและขั้นตอนการร้องเรียนของโรงพยาบาลชะอำ</p> <p>๒.เพื่อให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลชะอำ</p> <p>๓.เพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน</p>	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลชะอำทุกคน	-	<p>๑.ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๒.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และวินัยข้าราชการอย่างน้อย ๒ ช่องทาง</p> <p>๓.โรงพยาบาลชะอำ มีรายงานบทวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ใน ๔ มาตรการ ได้แก่ มาตรการการใช้จรรยาบรรณ มาตรการเบิกค่าตอบแทน มาตรการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา และมาตรการการจัดกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบ โดยใช้หลักของ COSO ๒๐๑๓</p>	ม.ค.- ก.ย. ๖๓

กระบวนการปราบปรามการทุจริต กระบวนการการคุ้มครองจริยธรรม						
ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา
๔	กิจกรรมเสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรม ส่งเสริมคุ้มครองและการต่อต้านการทุจริต ๔.๑ เผยแพร่หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติ อย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ (พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒) ๔.๒ จัดทำคู่มือ/ปรับปรุงแนวทางการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน ๔.๓ การตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้นกรณีมี ข้อร้องเรียนการกระทำผิดวินัยเจ้าหน้าที่	๑.เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมการทำงานอย่างมีจริยธรรมในการ ต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ ๒.เพื่อป้องกันการถูกร้องเรียนของ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลชะอำ ๓.เพื่อคุ้มครองเจ้าหน้าที่ที่ถูก ร้องเรียนจากการกลั่นแกล้ง ที่ไม่ เป็นความจริง	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลชะอำ ทุกคน	-	๑.ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่อง เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ชะอำ ผ่าผิดจรรยา และ จริยธรรมข้าราชการ ๒.ไม่พบการกระทำผิดวินัย ร้ายแรง	กพ.-กย.๖๓



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ชื่อชมรม.....ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมโรงพยาบาลชะอำ.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลชะอำ.....

สถานที่ตั้ง.....๒๕๕.....หมู่ ๒.....ตำบลชะอำ.....อำเภอชะอำ.....จังหวัดเพชรบุรี.....๗๖๑๒๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....โทรศัพท์.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๓๐๗.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๑๘๐.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จำนวน ๔ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ รวม.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

- เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลชะอำมีคุณธรรมในหัวใจ มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และมีจิตบริการ


ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๘.....เดือน

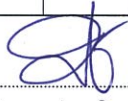
ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลชะอำ มีพฤติกรรมบริการที่ดี
- เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกที่ดี นำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาใช้ในการดำรงชีวิตได้
- เกิดความสามัคคีระหว่างเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล
- เจ้าหน้าที่มีความสุขในการทำงาน

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ ค.ค.-ธ.ค๖๒	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มิ.ค๖๓	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย๖๓	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย๖๓	
๑. กิจกรรมการอบรมให้ความรู้วินัยข้าราชการ จรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒	๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีระเบียบวินัย จิตสำนึก คุณธรรมและจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล	คณะกรรมการ ITA รพ. ชะอำทุกคน	เจ้าหน้าที่ รพ. ชะอำทุกคน	เจ้าหน้าที่มีระเบียบวินัย จิตสำนึก คุณธรรม และจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล	-		✓			
๒. กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	๒. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีความซื่อสัตย์สุจริต			เจ้าหน้าที่ที่ซื่อสัตย์สุจริต	-	✓				
๓. กิจกรรมเกิดทุนสถาบันชาติและพระมหากษัตริย์	๓. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความพอเพียงในการดำเนินชีวิต ชยัน และอดออม	เจ้าหน้าที่รพ. ชะอำทุกคน		เจ้าหน้าที่มีความรักชาติและสถาบัน	-	✓			✓	
๔. กิจกรรม Big Cleaning Day				เจ้าหน้าที่มีจิตสาธารณะ มีความสุขในการทำงาน	-		✓	✓	✓	
๕. กิจกรรมจิตอาสา ทำความดีด้วยหัวใจ	๔. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีจิตสาธารณะ มีความสุขในการทำงาน			เจ้าหน้าที่มีจิตสาธารณะ มีความสุขในการทำงาน	-	✓	✓	✓	✓	
รวม										

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน  
(...นางสาวนาฏยา โสภาค...)  
ตำแหน่ง...นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.....

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบแผน  
(...นายประกาศิต ชมชื่น...)  
ตำแหน่ง...นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชะอำ