

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลชะอำ  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี  
ตามประกาศโรงพยาบาลชะอำ  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลชะอำ

<b>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลชะอำ</b>	
ชื่อหน่วยงาน : ..กลุ่มงานบริหารทั่วไปโรงพยาบาลชะอำ.....	
วัน/เดือน/ปี : .. ๖ มีนาคม ๒๕๖๓ .....	
หัวข้อ : ..หน่วยงานมีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสหรือไม่ และกลุ่มดังกล่าวมีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใсыิ่งขึ้นหรือไม่ EB.๑๙.....	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ..๑. บันทึกข้อความโรงพยาบาลชะอำ เรื่อง การขอจัดตั้งกลุ่มการบริหารความโปร่งใสแบบ STRONG..... ..๒. แนวทางการดำเนินงานกลุ่มการบริหารงานที่โปร่งใส แบบ STRONG..... ..๓. รายงานการประชุม “กลุ่มการบริหารงานที่โปร่งใสแบบ STRONG” ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓.....	
Link ภายนอก : ..ไม่มี.....	
หมายเหตุ : .....	
<b>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</b>  <i>กชกชกช</i> (นางสาวกชกชกช มีผล) ตำแหน่ง ..เจ้าพนักงานธุรการ..... วันที่..๖..เดือน.....มีนาคม.....พ.ศ..๒๕๖๓.....	<b>ผู้อนุมัติรับรอง</b>  <i>gbr</i> (นางสาวนาฏยา โสภาค) ตำแหน่ง ..นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ..... วันที่..๖..เดือน.....มีนาคม.....พ.ศ..๒๕๖๓.....
<b>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</b>  <i>กัทรพล</i> (นายภัทรพล วารีประโคน) ตำแหน่ง.....นักวิชาการคอมพิวเตอร์..... วันที่..๖..เดือน.....มีนาคม.....พ.ศ..๒๕๖๓.....	



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทั่วไป โรงพยาบาลชะอำ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

ที่พบ ๐๐๓๒.๓๐๑/๙๑

ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การขอจัดตั้งกลุ่มการบริหารความโปร่งใสแบบSTRONG

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชะอำ

ด้วย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA)ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ตามที่กำหนดในหัวข้อ EB ๑๙ ให้หน่วยงานมีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลชะอำ จึงขอจัดตั้งกลุ่มการบริหารงานที่โปร่งใสแบบ STRONG โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริม ปรับปรุง และพัฒนา ให้โรงพยาบาลชะอำ เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ และขออนุญาตเผยแพร่ลงเว็บไซต์ของโรงพยาบาลต่อไป

(นางสาวนาฎยา โสภาค)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

- ทราบ  
 อนุมัติ /  ไม่อนุมัติ

(นายประภาสิต ชมชื่น)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชะอำ

## กลุ่มการบริหารงานที่โปร่งใสแบบ STRONG โรงพยาบาลชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

การดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็นยุทธศาสตร์สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ และปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต โรงพยาบาลชะอำ จึงได้ให้ความสำคัญกับผู้ปฏิบัติงาน โดยการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรมีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ (Human Resource for Health) ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุดขององค์กร เป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จขององค์กร ซึ่งการที่จะบรรลุเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” บุคลากรในระบบสุขภาพต้องได้รับการดูแลและพัฒนาให้เป็นคนไทย ๔.๐ คือ คนที่ยืนอยู่บนขาของตนเองได้และพร้อมช่วยเหลือผู้อื่นตามแนวทางค่านิยมขององค์กร MOPH

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริม ปรับปรุงและพัฒนา ให้โรงพยาบาลชะอำ เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต
๒. เพื่อให้มีมาตรฐานการบริการที่ดีแก่ผู้รับบริการ
๓. เพื่อให้เกิดระบบการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ

### รายชื่อสมาชิก

๑. นายเกียรติคุณ เกียรติอารกุล	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	ประธานกลุ่ม
๒. นางอรุณญา ศรีผ่องงาม	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	สมาชิก
๓. นางปราณี มหาบุญปิติ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สมาชิก
๔. นางสาวลัดดา ต้วมศรี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สมาชิก
๕. นางสาวนาฏยา โสภาค	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	สมาชิก
๖. นางสาวศิริวรรณ ชมชูชื่น	เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ปฏิบัติงาน	สมาชิก
๗. นางสาววรรณิกา แต่งเกตุ	นักกายภาพบำบัด	สมาชิก
๘. นางสาวนัตยา สุขสำราญ	แพทย์แผนไทย	สมาชิก
๙. นางสาวบุษกร แซ่เอี้ยว	นักวิชาการสาธารณสุข	สมาชิก
๑๐. นางสาวภัทราภรณ์ สรุประสิทธิ์	นักวิชาการพัสดุ	สมาชิก
๑๑. นางสาวกิตติกานต์ มีผล	เจ้าพนักงานธุรการ	สมาชิกและ เลขาฯ

### แนวทางการดำเนินงาน

๑. ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน รวมถึงความเห็นและทัศนคติส่วนบุคคล มีความเป็นกลาง ไม่มีอคติ ลำเอียง
๒. สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด เปิดโอกาสให้ตรวจสอบ หรือการเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตัว หรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่

๓. ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง การปฏิบัติตนที่ยึดหลักคุณธรรม และความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่ในการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนโดยเฉพาะผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่าง

#### กิจกรรมหลัก

๑. ส่งเสริมสนับสนุนปรับปรุงพัฒนา ให้โรงพยาบาลชะอำ เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม

๒. ดำเนินการเฝ้าระวังเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริต และคอร์รัปชันที่เกี่ยวกับโรงพยาบาลชะอำ และอื่นๆ โดยถือเป็นหน้าที่ที่ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบได้ทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ

๓. สนับสนุนส่งเสริมในการสร้างจิตสำนึก ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวมภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต”

๔. สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ MOPH ของกระทรวงสาธารณสุข



(นายเกียรติคุณ เกียรติอารกุล)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ประธานกลุ่มการบริหารงานที่โปร่งใสแบบ STRONG

# รายงานการประชุม “กลุ่มการบริหารงานที่โปร่งใสแบบ STRONG”

ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๓

วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมทรายแก้ว โรงพยาบาลพะอ่า

## ผู้มาประชุม

๑. นายเกียรติคุณ เกียรติอายุรกุล	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	ประธานกลุ่ม
๒. นางอุรุษยา ศรีผ่องงาม	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	สมาชิก
๓. นางปราณี มหาบุญปิติ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สมาชิก
๔. นางสาวลัดดา ต้วมศรี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สมาชิก
๕. นางสาวนาฏยา โสภาค	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	สมาชิก
๖. นางสาวศิริวรรณ ชมชูชื่น	เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ปฏิบัติงาน	สมาชิก
๗. นางสาววรรณิกา แต่งเกตุ	นักกายภาพบำบัด	สมาชิก
๘. นางสาวนัตยา สุขสำราญ	แพทย์แผนไทย	สมาชิก
๙. นางสาวบุษกร แซ่เอี้ยว	นักวิชาการสาธารณสุข	สมาชิก
๑๐. นางสาวภัทราภรณ์ สรุประชาภรณ์	นักวิชาการพัสดุ	สมาชิก
๑๑. นางสาวกิตติกานต์ มีผล	เจ้าพนักงานธุรการ	สมาชิกและ เลขาฯ

## ผู้ไม่มาประชุม

- ไม่มี-

เริ่มประชุม เวลา ๑๔.๐๐ น.

## วาระที่ ๑ ประธานแจ้งให้ทราบ

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้ให้ความสำคัญกับการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และได้กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” ด้วยการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ซึ่งการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี ข้างหน้า และเพื่อให้สอดคล้องกับการทำงานของกระทรวงจึงได้มีการจัดตั้ง “กลุ่มการบริหารงานที่โปร่งใสแบบSTRONG” เพื่อดำเนินงานเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ด้วยการปลูกฝังพฤติกรรม การปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต และพัฒนาให้เป็นวัฒนธรรมและค่านิยมของหน่วยงาน ด้วยการปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดแก่กันของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานจากรุ่นสู่รุ่น จนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมของหน่วยงาน ซึ่งวัฒนธรรมเหล่านี้เป็นการปฏิบัติตนหรือทัศนคติที่เป็นการขัดเกลาสังคม (Socialization) ให้ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตต่างๆ ในหน่วยงาน จนกระทั่งไม่ทนต่อการทุจริต และก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) ส่งผลทำให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเกิดความอายและกลัวที่จะกระทำการทุจริตได้โดยเริ่มจากการวางรากฐานทางความคิดของบุคลากรในโรงพยาบาลพะอ่า ให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ ต้องก้าวข้ามค่านิยมอุปถัมภ์และเพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เพื่อส่งเสริม ปรับปรุงและพัฒนา ให้โรงพยาบาลพะอ่า เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต

๒. เพื่อให้มีมาตรฐานการบริการที่ดีแก่ผู้รับบริการ

๓. เพื่อให้เกิดระบบการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ

ที่ประชุมรับทราบ

/วาระที่...

วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

-ไม่มี-

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง (ถ้ามี)

-ไม่มี-

วาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอที่ประชุม

ประธาน เสนอว่า ให้จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ มาตรการต่างๆ ที่เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต เช่น

๑. ประกาศ เจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “โรงพยาบาลชะอำ ไม่ทนต่อการทุจริต” (MOPH Zero Tolerance)

๒. ประกาศ เรื่อง แสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของโรงพยาบาลชะอำ

๓. ประกาศ เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลชะอำ

๔. ประกาศ เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน

๕. ประกาศ เรื่อง แนวทางปฏิบัติที่ดีด้านการรับ การให้ของขวัญ ทรัพย์สินและประโยชน์

๖. ประกาศแนวทางปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรม ว่าด้วยการซื้อ จัดหาและการส่งเสริมการขาย และเวชภัณฑ์มีโซ่ยา

๗. ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๘. ระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการบริหารจัดการด้านยา และเวชภัณฑ์มีโซ่ยา

๙. มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยา ตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ

เพื่อสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรของโรงพยาบาลชะอำ ได้เห็นความสำคัญ และตระหนัก มีจิตสำนึก ในการปฏิบัติตามแนวทางเพื่อป้องกันการทุจริต คอร์รัปชั่น และเกิดการขับเคลื่อนไปข้างหน้า

ที่ประชุม เห็นชอบ

วาระที่ ๕ เรื่องพิจารณา

นางสาวนาฏยา โสภาค เสนอที่ประชุมให้ร่วมกันพิจารณาเรื่องการจัดโครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ให้แก่บุคลากรของโรงพยาบาลชะอำ ซึ่งเป็นกิจกรรมหนึ่งสามารถให้ความรู้แก่บุคลากรโรงพยาบาลชะอำ ซึ่งตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่องมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ที่กำหนดเรื่องสำคัญเร่งด่วนในเชิงรุกในการป้องกันการทุจริต

ประธานมอบหมายให้ นางสาวนาฏยา เขียนโครงการเพื่อนำเสนอผู้อำนวยการโรงพยาบาลชะอำต่อไป

ที่ประชุม เห็นชอบ

วาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

-

เลิกประชุม เวลา ๑๕.๐๐ น.

กิตติกาหน่ง

นางสาวกิตติกาหน่ง มีผล

ผู้จัด/พิมพ์รายงานการประชุม

90m

นางสาวนาฏยา โสภาค

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

## ภาพกิจกรรม

