




แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลชะอำ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี
ตามประกาศโรงพยาบาลชะอำ
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลชะอำ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลชะอำ	
ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มบริหารงานทั่วไปโรงพยาบาลชะอำ.....	
วัน/เดือน/ปี : ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓.....	
หัวข้อ : หน่วยงานมีการรายงานการประเมินผลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากร ในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบในรอบ ปีงบประมาณ EB.๑๔.....	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)๑.ประกาศโรงพยาบาลชะอำ เรื่อง ผู้มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓.....	
Link ภายนอก : ไม่มี.....	
หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวนาถญา โสภาค) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่...๒๐...เดือน...กุมภาพันธ์...พ.ศ..๒๕๖๓...	ผู้อนุมัติรับรอง  (นางสาวนาถญา โสภาค) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่...๒๐...เดือน...กุมภาพันธ์...พ.ศ..๒๕๖๓...
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายภัทรพล วารีประโคน) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่...๒๐...เดือน...กุมภาพันธ์...พ.ศ..๒๕๖๓...	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการกลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลชะอำ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

ที่พบ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๐

ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ขอให้ลงนามในประกาศ และอนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ และบอร์ดประกาศของโรงพยาบาลชะอำ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชะอำ

ตามที่ โรงพยาบาลชะอำ ได้ทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในรอบที่ ๒ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ ไปแล้วนั้น เพื่อเป็นการยกย่องและชมเชยและสร้างแรงจูงใจในการพัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น และตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามที่กำหนดในหัวข้อ EB ๑๔ หน่วยงานมีการรายงานการประเมินผลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงานและเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในปีเปิดเผยให้ทราบในรอบปีงบประมาณ นั้น กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขอให้ลงนามในประกาศ และอนุญาตเผยแพร่ประกาศดังกล่าว ผ่านเว็บไซต์และบอร์ดประชาสัมพันธ์ ของโรงพยาบาลชะอำ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามและอนุญาต

96

(นางสาวนาฏยา โสภาค)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

อนุญาต/ไม่อนุญาต

ให้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของโรงพยาบาลชะอำ

(นายประกาศิต ชมชื่น)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชะอำ



ประกาศโรงพยาบาลชะอำ
เรื่อง ผู้มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก

ตามที่หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ ข้อ ๙ (๖) ที่ระบุ “ให้ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๒ (ระบุ (๑) ถึง (๑๑) ประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น และดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น สำหรับส่วนราชการที่มีการกำหนดระดับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเกินกว่า ๕ ระดับ ให้ผู้ประเมินประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับสูงกว่าระดับดีขึ้นไป”

ดังนั้น โรงพยาบาลชะอำ จึงประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น และดีมาก ในรอบการประเมินที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ ดังบัญชีรายชื่อที่แนบท้ายนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายประกาศิต ชมชื่น)

นายแพทย์ ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชะอำ

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการราชการอยู่ในระดับดีมาก ของหน่วยงาน โรงพยาบาลชะอำ

ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2562 – 30 ก.ย. 2562)

โดยไม่เรียงตามคะแนน

น.ส.พัทธรเลขา แสงหัตถวัฒน์นา	นางนิลบล ไยมาก	นางวรรณิ คำสะอาด
นายวุฒิ ปทุมราษฎร์	นางสายนที อุทยานรักษา	น.ส.ณัชชนิชา พุ่มไสว
นายวงศ์ษา มณีศรี	นางยุพิน บุญเรือง	นางกัลยา ยิบประดิษฐ์
น.ส.มนัสวี นิลพัฒน์	นางณัฐนันท์ กลัดแพ	น.ส.ลัดดา ต้วมศรี
น.ส.น้ำฝน แซ่ไชแสง	น.ส.สุธีมนต์ สกกุลพงษ์	น.ส.วีรลักษณ์ ช่อพิพฤกษ์
นายพากพุม สักไพบูลย์กิจ	น.ส.กชพร ทองมี	น.ส.พิชชานันท์ มะลิตอง
นายพงศ์ศิระ เกตุสวัสดิวงศ์	นางยุภา ชันธชัย	น.ส.น้ำฝน วชิรัตน์พงษ์เมธี
น.ส.สุพิชญา สุนทรภูษิต	น.ส.กรกนก ผิวแฉกร	น.ส.ศิริกานดา นกเทศ
นายประเสริฐ วิจิตรวรวงศ์	นายอังกูร แสงกระจ่าง	นางเจริณัฐลักษณ์ มะลิตอง
น.ส.ณัฐาณิชฐ์ เมฆานพคุณ	น.ส.สุภาณี ฉิมพาลี	น.ส.สุมาลี สุขนวม
น.ส.วรลักษณ์ เฟื่องสว่าง	น.ส.รชยา ถวิลอ่อน	นางกุลดา พจนานุเคราะห์
นายพีรสันท์ จันทรปลุก	น.ส.จิรนนท์ น้ำทิพย์	น.ส.ศรีสุดา สัมมานันท์
น.ส.ปติมา เองวัฒนะโลหะ	นางนพวรรณ แสงอินทร์	น.ส.นันทวรรณ หะรังศรี
นางกล่องใจทิพย์ แยมวงษ์	นางนัยนา ช่วยชูกลิ่น	นางรินรี ทวนนิช
น.ส.รัชชนก กิจไกรลาศ	นางนันทยา วงศ์สมุทร	น.ส.วิภาวี พันธุ์สังข์
นางศรียา ทิมเขียว	น.ส.สุรรัตน์ ศรีนวล	นางจำเรียง สุขดำเนิน
น.ส.อริสรา นามทอง	น.ส.พัชรี วันไกล	น.ส.เฉลิมขวัญ จำนงค์จินารักษ์
น.ส.ธันวาท ชัยรูป	น.ส.ธนิสา คำเขียน	น.ส.กัลยาณี ศิรินิล
น.ส.ทัศนีย์ อนุเผ่า	น.ส.วราภรณ์ พรหมณฤกษ์	นางสาวอัจฉรา ศรีธาผล
น.ส.นฤมล พงศ์อัมพรพิศิฐ์	น.ส.ณัชชา พันธุ์สังข์	น.ส.สุภาภรณ์ เจียมดี
นางอรุโณทัย นาคปานเอี่ยม	น.ส.อารีวรรณ จันทรบูรณ์	น.ส.สุพิชญา ชำมงคล
น.ส.นุชรี ม่วงแดง	น.ส.ธนกร ทองคล้าย	น.ส.คนางค์ ถีถ้วน

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการราชการอยู่ในระดับดีเด่น ของหน่วยงาน โรงพยาบาลชะอำ

ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2562 – 30 ก.ย. 2562)

โดยไม่เรียงตามคะแนน

นายเกียรติคุณ เกียรติอารยกุล	นางจันทร์สม์ เหลืองวงศ์
นางอรุสยา ศรีผ่องงาม	น.ส.ศิริวรรณ ชมชูชื่น
นางเสาวนีย์ อินทรเนตร	นางนพิต กุศลสุข
น.ส.วิชยา นิพัทธ์วณิชผล	น.ส.สุขฤทัย อารีย์ทรัพย์
นายพรรณเชษฐ์ วิจิตรมงคลกุล	นางปราณี มหาบุญปิติ
น.ส.นาฎยา โสภาค	นางพะเนือง วัชชิงเงิน
น.ส.ปฐพร ประชาภิญโญ	นางสุธารัตน์ แสงกระจ่าง
นายทวีป สุขบรรเทิง	นางนงคราญ บุญอึ้ง
นายอุดมศักดิ์ ลิขิตมงคลสกุล	น.ส.สุดาภรณ์ แสนกล้า
นายปวีร์ศรี จุลภักดิ์	นางรุจี ขอสีกกลาง
น.ส.สุดาภัทร เปี่ยมพอดี	นางจิรพร ล้วนสังข์
นายชินภัทร ศรีสุวรรณ	น.ส.อุไรวรรณ พุ่มพวง
น.ส.สุรารักษ์ พวงสั้น	นางภาทีนี บุตรรัตน์
น.ส.ณภัทร์กมล เกตุปลั่ง	นางอรุณศรี กำจรกิตติคุณ
นางนिरดา กลิ่นสุคนธชาติ	นางศยามล สุรนิตย์
นางสุภาภรณ์ เจียวยี่	น.ส.สุธาสินี อยู่จันทร์
นางกัลยา ม่วงคำ	น.ส.บุญลอม มีจิต
น.ส.ปวันรัตน์ มากชุมโค	นายธงชัย แก้วคัลณา
น.ส.อารียา ทับบุญ	น.ส.ศศิธร อยู่คง

รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณากลับกรอง
ประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการ และลูกจ้างประจำ
เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๓
วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๔.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมชั้น ๓ อาคารสยามมินทร์ โรงพยาบาลชะอำ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายประกาศิต ชมชื่น	ประธานกรรมการ
๒. นายแพทย์เกียรติคุณ เกียรติอารยกุล	กรรมการ
๓. แพทย์หญิงวิชชา นิพัทธ์วัธนะผล	กรรมการ
๔. นางอรุสยา ศรีผ่องงาม	กรรมการ
๕. นางจันทร์สม์ เหลือวงศ์	กรรมการ
๖. นางนิรดา กลิ่นสุคนธ์ชาติ	กรรมการ
๗. นางเสาวนีย์ อินทรเนตร	กรรมการ
๘. นางปราณี มหาบุญปิติ	กรรมการ
๙. นางสาวนาฏยา โสภาค	กรรมการและเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

- ไม่มี -

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งให้ทราบ

๑. ตามหนังสือศาลากลางจังหวัดเพชรบุรีที่พบ ๐๐๓๒/ ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ และหนังสือศาลากลางจังหวัดเพชรบุรี ที่ พบ๐๐๓๒/ว ๒๕๔๐ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ รายละเอียด ดังนี้

๑.๑ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติงานอยู่จริง รวมถึงผู้ที่มาช่วยราชการเกินกว่า ๓ เดือน ในรอบ ๖ เดือน (ไม่รวมผู้ที่ลาศึกษาต่อและผู้บรรจุใหม่ที่ขาดแคลนคุณสมบัติที่จะเลื่อนเงินเดือนได้) ระดับชำนาญการพิเศษ/อาวุโสลงมา เพื่อเลื่อนเงินเดือนในกรอบวงเงินประมาณร้อยละ ๒.๕๕ ของเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓

๑.๒ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ให้แยกส่วนแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน แบบประเมินสมรรถนะ และแบบสรุปผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล

๑.๓ ให้มีคณะทำงานกลับกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการระดับหน่วยงานโดยมีหัวหน้างาน เป็นประธานมีหน้าที่พิจารณาผลการประเมินประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือนในสังกัด แล้วสรุปผลการประเมินและการเลื่อนเงินเดือนตามบัญชีแสดงการขอเลื่อนเงินเดือน

๑.๔ ลูกจ้างประจำ การเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ โดยให้พิจารณาขั้นค่าจ้างครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓) ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง รวดเร็ว ให้ โรงพยาบาล ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำในรอบ ๖ เดือนแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) จัดทำแบบสรุปผลการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำทุกคน โดยเกณฑ์การเลื่อนขั้นค่าจ้าง ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ มี ๓ ลักษณะคือ ๑) ๑ ชั้น ๒) ๐.๕ ชั้น ๓) ไม่ได้เลื่อนขั้นค่าจ้าง โควตาการเลื่อนขั้นค่าจ้างกรณี ๑ ชั้น ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ให้มีโควตาสำหรับผู้ที่มีผลงานและผลสัมฤทธิ์ดีเด่นรวมกันได้ไม่เกินร้อยละ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำ ที่ปฏิบัติอยู่จริง (ไม่รวมผู้ที่ลาศึกษาต่อในเวลาและผู้ที่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย) ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ตามโควตาที่จังหวัดจัดสรรให้

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องพิจารณา

๓.๑ เกณฑ์การพิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติงาน

๓.๑.๑ โรงพยาบาลชะอำได้มอบหมายให้หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน ไปกำหนดดัชนีชี้วัด และค่าเป้าหมายในการประเมินร่วมกันระหว่างผู้ประเมิน และผู้รับการประเมิน และได้กำหนดอัตราร้อยละการเลื่อนเงินเดือนของแต่ละบุคคล ตามผลการประเมินแต่ละระดับ โดยกำหนดระดับประเมิน ดีเด่น ให้ได้รับเงินเพิ่ม $\geq 4\%$ ของเงินเดือนจริง ของเงินเดือนข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งตั้งจ่ายและปฏิบัติงานจริงอยู่ในจังหวัดเพชรบุรี ณ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ดังนี้

ระดับการประเมิน	คะแนนการประเมิน	ให้ร้อยละของเงินเดือนจริง	หมายเหตุ
ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๓.๕๐ - ๔.๐๐	
ดีมาก	๘๐ - ๘๙	๒.๕๐ - ๓.๔๐	
ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๐๐ - ๒.๔๐	
พอใช้/ปรับปรุง	ต่ำกว่า ๗๐	งดเลื่อน	

๓.๑.๒ วิธีการประเมินสมรรถนะ ในรอบ ๒ คือ

Performance ๗๐%ตามตัวชี้วัดที่ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงาน (PA)

Competency ๓๐% ใช้ Core Competency ๕ ตัว โดยให้หัวหน้ากลุ่มงานให้น้ำหนักแต่ละตัว ๒๐ %

๓.๒ กลุ่มข้าราชการ

๓.๒.๑ จำนวนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑๐๘ คน วงเงินที่ใช้เลื่อนให้ร้อยละ ๒.๙๕ ของเงินเดือนข้าราชการ ๓,๕๔๕,๔๑๐.๐๐บาท (สามล้านห้าแสนสี่พันห้าร้อยสี่สิบบาทถ้วน) จำนวนเงินที่ใช้เลื่อน ๑๐๔,๕๘๙.๖๐บาท (หนึ่งแสนสี่พันห้าร้อยแปดสิบบาทหกสิบบาทหกสิบบาท) ผลการประเมินการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือน ๑๐๔,๕๘๕.๑๑บาท (หนึ่งแสนสี่พันห้าร้อยแปดสิบบาทหกสิบบาทหกสิบบาท) คงเหลือเงินทั้งสิ้น ๔.๔๙ บาท (สี่บาทสี่สิบบาทหกสิบบาท)

๓.๒.๒ ผู้ที่ไม่ได้รับการประเมิน ไม่มี

มติที่ประชุม เห็นสมควรให้เลื่อนขั้นเงินเดือนตามที่ได้รับการประเมิน

๓.๓ กลุ่มลูกจ้างประจำ

๓.๓.๑ จำนวนลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑๒ คน เลื่อนได้ไม่เกิน ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้าง

๓.๓.๒ ผลการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นค่าจ้าง ดังนี้
เลื่อนขั้นค่าจ้าง กรณี ๐.๕ ชั้นจำนวน ๑๐ ราย
เลื่อนขั้นค่าจ้าง กรณี ๑ ชั้นจำนวน ๒ รายคือ

๑. นางสาวลักษณ์ อรชร ตำแหน่ง พนักงานพิมพ์ ส ๓
๒. นางธนวรรณ เนียมปุก ตำแหน่ง พนักงานเก็บเงิน บ ๒

มติที่ประชุม เห็นสมควรให้เลื่อนขั้นเงินเดือนตามที่ได้รับผลการประเมิน

๓.๔ การพิจารณาเสนอรายชื่อข้าราชการ ผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น หรือดีมาก หรือเป็นผู้รับผิดชอบหลัก ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ไม่เกิน ๕ ราย คณะกรรมการมีมติให้เสนอรายชื่อ ดังนี้

- | | |
|----------------------------|-------------------------------------|
| ๑. แพทย์หญิงน้ำฝน แซ่ไชแสง | ตำแหน่ง นายแพทย์ปฏิบัติการ |
| ๒. น.ส.บุญลอม มีจิต | ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๓. นางยุภา ชันธุ์ชัย | ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๔. น.ส.สุรารักษ์ พวงสั้น | ตำแหน่ง เกสซ์กรปฏิบัติการ |
| ๕. น.ส.ศิริกานดา นกเทศ | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน |

มติที่ประชุม เห็นสมควร

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

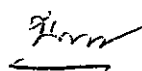
นางสาวนาฎยา โสภาค แจ้งว่ากองบริหารทรัพยากรบุคคล ส่งประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ด้านความพร้อมรับผิด (กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) เพื่อเป็นแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่แสดงถึงความมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงาน และให้หน่วยงานกำกับ ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเพื่อให้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ จึงมีแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าค่าเป้าหมาย หรือระดับที่คาดหวัง เพื่อให้หน่วยงานถือปฏิบัติตั้งแต่รอบประเมิน ๑ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป โดยทางกลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ติดประกาศฯ ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของโรงพยาบาล

แจ้งกลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้เผยแพร่ประกาศแนวทางปฏิบัติในการจัดทำค้ำประกันเพื่อพัฒนาปรับปรุงตนเอง กรณีผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง และแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลชะอำ และระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์ของทางโรงพยาบาล เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนได้ทราบแล้วเมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุม

เวลา ๑๕.๓๐ น.



(นางสาวนาฎยา โสภาค)

ผู้บันทึก/พิมพ์รายงานการประชุม



(นายประกาศิต ชมชื่น)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ประกาศโรงพยาบาลชะอำ
ผู้มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก

