

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลชะอำ  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี  
ตามประกาศโรงพยาบาลชะอำ  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลชะอำ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลชะอำ

ชื่อหน่วยงาน : ..... กลุ่มงานบริหารทั่วไปโรงพยาบาลชะอำ .....

วัน/เดือน/ปี : ๓ / ธันวาคม ๒๕๖๑ .....

หัวข้อ : การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง  
สาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ EB.๑๗ .....

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

..... ๑. ประกาศโรงพยาบาลชะอำ เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน .....

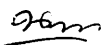
..... ๒. ประกาศโรงพยาบาลชะอำ เรื่อง แนวทางปฏิบัติที่ดีด้านการรับ การให้ของขวัญ ทรัพย์สินหรือประโยชน์ .....

..... ๓. หนังสือ กระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗ / ว ๗๖๕ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การให้และรับ  
ของขวัญข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในโอกาสต่างๆ พุทธศักราช ๒๕๖๑ .....

Link ภายนอก : .....

หมายเหตุ : .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

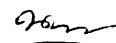


(...นางสาวนาฎยา โสภาค...)

ตำแหน่ง .....หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป.....

วันที่.....เดือน ๓ ๗ ปี.ศ. ๒๕๖๑ .....

ผู้อนุมัติรับรอง



(...นางสาวนาฎยา โสภาค...)

ตำแหน่ง .....หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป.....

วันที่.....เดือน ๓ ๗ ปี.ศ. ๒๕๖๑ .....

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(...นายวรศักดิ์ เพียรธรรม...)

ตำแหน่ง ..นักวิชาการคอมพิวเตอร์..

วันที่.....เดือน ๓ ๗ ปี.ศ. ๒๕๖๑ .....

ผู้อนุมัติ



(...นายประภาศิต ชมชื่น...)

ตำแหน่ง ..ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชะอำ..

วันที่.....เดือน ๓ ๗ ปี.ศ. ๒๕๖๑ .....



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลชะอำ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี.....  
ที่.....พบ๐๑๓๒.๓๐๑/พิเศษ..... ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๑.....  
เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ประกาศ มาตรการป้องกันการรับสินบน.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชะอำ

ตามที่ โรงพยาบาลชะอำ ได้ออกประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริต ตลอดจนสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต และคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ และตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามที่กำหนดในหัวข้อ EB ๑๗

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลชะอำ จึงขออนุญาตเผยแพร่ ผ่านทาง Website และป้ายประชาสัมพันธ์ ของโรงพยาบาลชะอำ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวนงญา ไสภาค)  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายประกาศิต ชมชื่น)  
นายแพทย์ชำนาญการ โรงพยาบาลชะอำ  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชะอำ



ประกาศกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง การให้และรับของขวัญของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในโอกาสต่างๆ  
พ.ศ. ๒๕๖๑

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๐ กำหนดให้ถือปฏิบัติว่าข้าราชการชั้นผู้น้อย พึงงดการให้ของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ ผู้บังคับบัญชาหรือสมาชิกในครอบครัวของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือของผู้บังคับบัญชา เพื่อเสริมสร้างค่านิยมให้เกิดการประหยัด และสร้างทัศนคติที่ถูกต้อง โดยหัวหน้าส่วนราชการ และผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๐ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๔ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขจึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การให้และรับของขวัญของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในโอกาสต่างๆ พ.ศ. ๒๕๖๑"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ พุทธศักราช ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(๒) ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ พุทธศักราช ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๔ กระทรวงสาธารณสุขเห็นสมควรส่งเสริมมาตรการการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ เรื่อง การให้และรับของขวัญของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชา และสมาชิกหรือบุคคลในครอบครัว เนื่องในโอกาสต่างๆ เช่น เทศกาลปีใหม่ การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ และการแสดงความยินดีในโอกาสเลื่อนตำแหน่งในระดับสูงขึ้น อันเป็นสาเหตุหนึ่งของการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งข้าราชการการเมือง ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และสมาชิกหรือบุคคลในครอบครัวของบุคคลดังกล่าวข้างต้น มีหน้าที่ในการเสริมสร้างค่านิยมการแสดงความปรารถนาดีด้วยการปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่าง เพื่อที่จะพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้อยู่ในบังคับบัญชา และสมาชิกหรือบุคคลในครอบครัว ให้เป็นไปในแนวทางประหยัด มัธยัสถ์

และป้องกัน...

และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้น กระทรวงสาธารณสุขจึงขอให้บุคลากรทุกระดับที่จะแสดง  
ความปรารถนาดีต่อกันในโอกาสต่างๆ โดยวิธีการใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร การอวยพรในสื่อสังคม  
ออนไลน์ หรือการทำจิตอาสา แทนการให้ของขวัญ และให้ถือปฏิบัติตามพระราชบัญญัติ มติคณะรัฐมนตรี  
และระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายปิยะสกล สกลสัตยาทร)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข