



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลชะอำ

ที่ พบ ๐๐๓๒.๓๐๑/พิเศษ

วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขออนุมัติประกาศ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ
ของโรงพยาบาลชะอำ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชะอำ

ตามที่ คณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลชะอำ ITA ชุด
ทำงานจัดทำแบบประเมิน EB ๑๐,๑๑ ได้ดำเนินการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต
แก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ของโรงพยาบาลชะอำ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ โดย กำหนดเป็น ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. ส่งเสริม เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ในการปฏิบัติหน้าที่ให้กับเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลชะอำ ยึด
หลักธรรมาภิบาล
๒. ร่วมมือทุกภาคส่วน เพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกัน และปราบปรามระหว่าง
หน่วยงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาล
ชะอำ
๔. พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของ
โรงพยาบาลชะอำ

ในการนี้ จึงใคร่ขออนุมัติ แจ้งให้ หัวหน้างานทุกกลุ่มงานทราบ และขออนุมัติ ประกาศลง เว็บไซต์ของ
โรงพยาบาลชะอำ เพื่อเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ต่อไป

(นางมูทิตา เครือปะละ)

นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ

คณะทำงานและเลขานุการ EB ๑๐,๑๑

(นายประกาศิต ชมชื่น)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชะอำ

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
แก้ไขปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบ
ของโรงพยาบาลชะอำ อำเภอ ชะอำ จังหวัด เพชรบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2565**

.....

หลักการและเหตุผล

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติ เรื่อง ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559 เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทาง และมาตรการ ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตระยะที่ (2560-2564) สู่การปฏิบัติ โดย กำหนดไว้ในแผนปฏิปัติราชการ 4 ปี ทั้งนี้ ให้หน่วยงานของภาครัฐดำเนินการโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปีและแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่าง ๆ และให้สำนักงาน ป.ป.ช. รับความเห็นของ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องไปพิจารณาดำเนินการ ยุทธศาสตร์จะครอบคลุมกระบวนการดำเนินงาน ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักเป็น 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต และ
- ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โรงพยาบาลชะอำ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2565 ของโรงพยาบาลชะอำ และเพื่อให้ทุกหน่วยงานในโรงพยาบาลชะอำ ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลชะอำ ทั้งนี้ได้มุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลชะอำ เป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพตติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

วิสัยทัศน์

“โรงพยาบาลชะอำ ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล ป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ”

พันธกิจ (Mission)

1. ส่งเสริม และเสริมสร้างจิตสำนึก และค่านิยม ในการปฏิบัติหน้าที่ ให้กับเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลชะอำ ยึดหลักธรรมาภิบาล
2. ร่วมมือทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลชะอำ
3. เปิดเผย โปร่งใส ส่งเสริมให้ประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
4. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการองค์ความรู้ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลชะอำ อย่างจริงจังและต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบ ของโรงพยาบาลชะอำ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริม เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ในการปฏิบัติหน้าที่ให้กับเจ้าหน้าที่ของ
โรงพยาบาลชะอำ ยึดหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์

เพื่อ ส่งเสริม เสริมสร้าง จิตสำนึกและค่านิยม ให้ทุกหน่วยงานของโรงพยาบาลชะอำ บริหารงานตาม
หลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติ
มิชอบของโรงพยาบาลชะอำ รวมทั้งการรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ทุกหน่วยงานมีวินัย เคารพ
กฎหมาย กฎ และระเบียบ ที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหา การพัฒนา ตลอดจน เป็นการวางรากฐาน
ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลชะอำ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

1. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 - 1.1 เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และประชาชน ให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต
ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 - 1.2 ประยุกต์การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ
 - 1.3 ส่งเสริมการเรียนรู้หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่ทุก
หน่วยงาน
2. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล
 - 2.1 ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลชะอำ มีความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งมีการฝึกอบรมเพื่อให้
ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล
 - 2.2 ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลชะอำ ได้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรม
และจริยธรรม
 - 2.3 ควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลชะอำ
ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
3. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต โดยให้
ยึดถือเป็นค่านิยมกระแสหลักของชาติ
 - 3.1 ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลชะอำ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ
ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
 - 3.2 รณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้สังคมมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติ
ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม
 - 3.3 ส่งเสริม เชิดชู หน่วยงานหรือบุคคลที่มีผลงานดีเด่นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ
โรงพยาบาลชะอำ
 - 3.4 ส่งเสริม สนับสนุน ให้ทุกหน่วยงานร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ของโรงพยาบาลชะอำ

**ยุทธศาสตร์ที่ 2 ร่วมมือทุกภาคส่วน เพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและ
ปราบปรามระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและการ
ประพฤติมิชอบ**

วัตถุประสงค์

เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของโรงพยาบาลชะอำ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบในโรงพยาบาลชะอำ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชนให้เป็นกลไกในการตรวจสอบ ถ่วงดุล รวมถึงการสร้างหลักประกันความปลอดภัยในการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

1. บูรณาการระหว่างหน่วยงานภายในโรงพยาบาลชะอำ กับองค์กรภายนอกในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

1.1 ประสานความร่วมมือทางด้านข้อมูลและการปฏิบัติงานระหว่างโรงพยาบาลชะอำ กับหน่วยงานภายนอก

1.2 มีศูนย์ข่าวสาร เพื่อดำเนินการจัดระบบข่าว เก็บรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลชะอำ ตลอดจนการเชื่อมโยง แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารด้านการทุจริต หรือประพฤติมิชอบในโรงพยาบาลชะอำ จากทุกหน่วยงาน เพื่อนำไปประมวล วิเคราะห์ เพื่อใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

1.3 ส่งเสริม สนับสนุน องค์กรและบุคลากรทางด้านสื่อสารมวลชน ให้มีความเข้มแข็ง และเป็นอิสระในการทำหน้าที่ตรวจสอบและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้สาธารณชนรับทราบ

1.4 ส่งเสริม สนับสนุนให้ มีระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อทำการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในโรงพยาบาลชะอำ โดยให้มีเว็บบอร์ดเพื่อติดต่อสื่อสารระหว่างกัน

2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบในโรงพยาบาลชะอำ

2.1 เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ภาคประชาชนมีความตื่นตัวต่อสภาพปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในโรงพยาบาลชะอำ

2.2 สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวกหลากหลาย รวมทั้งสร้างหลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคล หน่วยงานหรือข้อมูลนั้น

2.3 ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

2.4 กำหนดมาตรการสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้แจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้ได้รับรางวัลตอบแทน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลชะอำ

วัตถุประสงค์

มุ่งพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมการกระจายอำนาจสู่ระดับปฏิบัติ สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปรับปรุง แก้ไข และพัฒนา

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

1. พัฒนาระบบในการตรวจสอบ ควบคุม ให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ ตามระเบียบ และ กฎเกณฑ์ มาตรฐานที่กำหนด

1.1 ให้หน่วยงานย่อย ในโรงพยาบาลชะอำ สร้างระบบการตรวจสอบการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบและมาตรฐานที่กำหนดไว้

1.2 สนับสนุนให้มีการตรวจสอบ และถ่วงดุลการใช้อำนาจระหว่างหน่วยงานของโรงพยาบาล ชะอำ ด้วยกันเอง

1.3 ให้หน่วยงานทุกหน่วยงาน ควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล การใช้อำนาจในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตด้วยความรวดเร็วต่อเนื่อง และเป็นธรรม

2. สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างโรงพยาบาลชะอำ กับภายนอก ให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

2.1 วางแนวทางและส่งเสริมบทบาทความร่วมมือระหว่างโรงพยาบาลชะอำ กับ หน่วยงานภายนอก หรือหน่วยงานตรวจสอบภายนอก ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลชะอำ

วัตถุประสงค์

มุ่งพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขสภาพปัญหาการทุจริตให้เป็นระบบอย่างต่อเนื่อง สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพให้สามารถร่วมมือหรือประสานการปฏิบัติกับองค์กรทุกภาคส่วน

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

1 พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

1.1 กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องรับการฝึกอบรมหลักสูตรด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตทั้งในและต่างประเทศเพื่อให้ความรู้เฉพาะด้านวิชาชีพ

1.2 จัดตั้งศูนย์ข้อมูลความรู้ทางวิชาการเพื่อให้มีกระบวนการเรียนรู้ และการถ่ายทอดความรู้ ตลอดจนให้มีการศึกษารณีตัวอย่างที่หลากหลาย (case study)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริม เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ในการปฏิบัติหน้าที่ให้กับเจ้าหน้าที่ของ
โรงพยาบาลชะอำ ยึดหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ/แนวทาง ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ			หมาย เหตุ
		ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	
1. ส่งเสริมการ ปฏิบัติงานและการ ดำเนินชีวิตตาม หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	1. ฝึกอบรมให้ความรู้ความเข้าใจการ ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงให้แก่บุคลากรของโรงพยาบาล ชะอำ	8,000	5,000	5,000	
2. ส่งเสริมให้ บุคลากรทุกระดับ ได้เรียนรู้และปฏิบัติ งานตามหลัก ธรรมาภิบาล	2.1 ฝึกอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจการ ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล 2.2 จัดทำประกาศประมวลจรรยาบรรณ จรรยาบรรณ แก่บุคลากร 2.3 จัดทำ ช้อบบังคับและระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับประจำตัวบุคลากรทุกคน	2,000	5,000	5,000	
3.1 ส่งเสริมค่านิยม การยกย่องและเชิด ชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต	3.1 โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น 3.2 ประกวดคำขวัญ บทความ ด้านการ ป้องกันการทุจริต	3,000	3,000	3,000	

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ร่วมมือทุกภาคส่วน เพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและ
ปราบปรามระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและการ
ประพฤติมิชอบ

มาตรการ/แนวทาง ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	
1. ร่วมมือทุกภาค ส่วน ในการป้องกัน และแก้ไขปัญหา การทุจริตประพฤต มิชอบ	1.1 โครงการรับฟังความคิดเห็นเวที ประชาคม ของประชาชนกับการ บริหารงานของโรงพยาบาลชะอำ 1.2 จัดทำช่องทางกรรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ตู้ ปณ และ เว็บไซต์ แจ้งเหตุ ทุจริต 1.3 มีศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ และ				ไม่ใช้ งบประ มาณ
2. ส่งเสริมการมีส่วน ร่วมของประชาชน	2.1 จัดกิจกรรมรณรงค์ด้านการทุจริต 2.2 ให้ประชาชนร่วมเป็นคณะกรรมการใน การดำเนินงานต่างๆของโรงพยาบาลชะอำ 2.3 ฝึกอบรมให้ความรู้ในการตรวจสอบ และแจ้งข่าวการทุจริตแก่ประชาชน				

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลชะอำ

มาตรการ/แนวทาง ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	
1.จัดทำระบบ ตรวจสอบ ควบคุม ภายใน การควบคุม ความเสี่ยง	1.1 มีการตรวจสอบติดตาม ประเมินผล การควบคุมภายใน	-	-	-	ไม่ใช้ งบประ มาณ
	1.2 จัดระบบการลดความเสี่ยงในการ จัดซื้อจัดจ้าง	-	-	-	
	1.3 จัดทำกิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ราคากลาง ทางประกาศและเว็บไซต์	-	-	-	
	1.4 จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง แผนการ ใช้จ่ายเงิน และเผยแพร่ ให้ประชาชนทราบ	-	-	-	
2.สร้างกลไกความ ร่วมมือระหว่าง หน่วยงานกับ	2.1 จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	-	-	-	
	2.2 จัดโครงการโรงพยาบาลชะอำ พบสื่อมวลชน และประชาชน	-	-	-	
		-	-	-	

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลชะอำ

มาตรการ/แนวทาง ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		ปี 2558	ปี 2559	ปี 2560	
1.พัฒนาสมรรถนะ และความสามารถ เจ้าหน้าที่ ในการ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบ	1.1 จัดส่งเจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาลเข้า อบรมหลักสูตรฯ ที่เกี่ยวข้องกับการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	5,000	5,000	5,000	
	1.2 จัดบอร์ด สื่อสาร ให้ความรู้ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต	-	-	-	